

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ

О. В. Тахумова, А. А. Воронов

Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина,
Краснодар, Россия

В статье раскрыты современные тенденции формирования рынка труда, а именно, отмечены изменения уровня безработицы, рост количества самозанятых граждан, рассматриваются причины этого роста, определена положительная роль стартапов в решении проблемы занятости молодых специалистов. Авторы исследуют плюсы и минусы удаленной (дистанционной) формы трудовой деятельности и наметившееся падение интереса к этой форме на современном рынке труда. В статье затронута проблема «вымирания» неактуальных профессий в связи с развитием цифровых технологий.

Актуальность исследования обусловлена значимостью для формирования устойчивого роста региональной экономики.

Ключевые слова: безработица, рынок труда, удаленная работа, коронавирус, ограничения, трудовая занятость.

Введение. Рынок труда весьма изменчив, ведь он зависит от множества факторов: социальных, демографических, экономических, политических. В условиях сохраняющейся международной геополитической напряженности, а также на фоне последствий распространения коронавирусной инфекции нельзя не заметить некоторые изменения в данном сегменте региональной экономики. Многие из преобразований стали носить повсеместный характер и уже фактически трансформировались в устойчивые тенденции. По данным Росстата, процент безработицы за последние три года снизился – в марте 2024 г. уровень безработицы был равен 2,7 %, что является историческим минимумом для нашей страны. Эти данные свидетельствуют о том, что занятость в нашей стране довольно высокая. Однако уровень дохода и средний размер оплаты труда во многих сферах остаются прежними, что приводит к тому, что многие люди или часто меняют работу, или совмещают основную работу с подработкой.

Материалы и методы. Для реализации поставленных задач предполагается использование информации официальных органов статистики, научной литературы по проблемам формирования эффективного и стабильного рынка труда.

Основная часть. Анализ рынка труда целесообразно начинать с оценки показателя безработицы. Безработица была и остается неотъемлемой частью рынка труда, при этом она сохраняет свою многоаспектность. Взрослое трудоспособное население (начиная с 15 лет) является рабочей силой, и в зависимости от положения на рынке труда может представлять разные категории и занимать разные позиции. Но главным образом выделяют работающих лиц и безработных лиц.

На начало 2023 г. уровень безработицы в России составлял 2 714,7 тыс. чел. или 3,61 % от трудоспособного населения [1]. По сравнению с аналогичным периодом 2022 г., этот показатель снизился. Однако к концу 2023 г. уровень безработицы повысился до 3,9 %. То, что рынок труда претерпевает структурные изменения, демонстрируют данные таблицы 1.

В марте 2024 г. был зафиксирован исторический минимум уровня безработицы в России – 2,7 %. Этот показатель к июню 2024 г. вырос до 3,1 % – рост незначителен.

Одной из тенденций на рынке в период с 2021 г. по настоящее время является увеличение числа самозанятых граждан. Понятие «самозанятый» в российском законодательстве пока что не закреплено, но этот термин активно применяется на рынке труда в связи

Таблица 1

Основные показатели рынка труда, 2021–2023 (на конец года) [1]

Показатель	2021	2022	2023
Численность населения всего на конец года, тыс. чел.	147 456	146 980	146 447
Численность трудоспособного населения, тыс. чел.	82 926	84 400	83 440
Численность безработных, тыс. чел.	4 321	3 631	2 951
Уровень занятости, %	58,4	59,4	59,8
Уровень безработицы, %	5,8	4,8	3,9

с принятием в ноябре 2018 г. Федерального закона «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»¹ [2]. В рамках упомянутого эксперимента специальный налоговый режим для самозанятых лиц сперва был введен лишь в нескольких регионах страны – в Москве, Московской области, Калужской области и республике Татарстан. С 2020 г. участниками эксперимента уже являлись жители всех регионов России. Этим объясняется прирост количества самозанятых граждан, которые уплачивают налог в размере 6 % от заработка. Рисунок 1 иллюстрирует прирост самозанятых в период с 2021 г. по 2023 г. По данным ФНС России их прирост составил 140,26 % (или примерно 5,4 млн чел.). На конец 2023 г. число самозанятых составило примерно 9,279 млн человек².

Другой явно выделившейся тенденцией на рынке труда можно считать ускоренное развитие молодежного предпринимательства. В аспекте формирования молодежного предпринимательства отчетливо выделяется такой сектор, как стартапы. Стартапы интересны также для инвесторов своими инновационными и креативными идеями, отвечающими общественным тенденциям и востребованным технологиям³. Окупаемость таких проектов, как правило, высокая, но такие проекты отличаются невысокой продолжительностью периода, в течение которого они приносят прибыль.

Одновременно с этим рынок труда трансформируется посредством и других изменений. Есть ряд профессий, которые на нынешнем рынке труда стали неактуальными, т.е. они устаревают и вымирают, а им на смену приходят другие профессии – актуальные. По оценкам экспертов рынка, к 2030 г. окончательно потеряют свою актуальность такие профессии, как журналист, кассир, библиотекарь, каскадер. Сектор продаж и оказания онлайн-услуг будет развиваться, многие компании перейдут на опосредованные продажи и взаимодействия. Уже сейчас мы видим прирост онлайн-продаж, где услуги продавца или кассира сводятся к минимуму, зато растет потребность в водителях, работниках склада и тех работни-

ков, кто организует логистические процессы (доставка, отгрузка товаров до пунктов выдачи). Оборот электронной торговли продуктами за два последних года увеличился в два раза – в 2023 г. он составил 682 млрд руб. При этом вклад доставки еды в общий объем реализации продуктов достиг по стране 24 % (за счет развития таких компаний, как «Яндекс.Еда», «DeliveryClub», «Самокат» и др.).

Кроме того, роботы активно вытесняют рабочих на производстве. На автозаводах большинство операций уже выполняют машины. Не так давно появившиеся чат-боты способны заменить менеджеров по продажам и операторов call-центров [3, с. 148]. Умные программы легко справляются с работой бухгалтеров и юристов. Да и представителей HR-сферы скоро заменят специализированные сервисы. На площадках по поиску работы уже внедряются алгоритмы, способные быстро найти нужного специалиста по заданным параметрам. Развитие систем безналичной оплаты и установка в торговых залах терминалов самообслуживания приводит к сокращению кассиров. Все большему числу граждан становится проще и во многих случаях выгоднее, планируя туристическую поездку, выбирать маршрут, забронировать билеты, жилье, питание посредством интернет-сервисов, чем обращаться к услугам туроператоров. Интеллектуальные технологии и цифровые ресурсы позволяют заменить часть рабочей силы, т.е. спрос на некоторые категории работников снижается. Данные особенности характерны почти для всех регионов России.

Еще одной особенностью нынешнего состояния рынка труда является то, что большая часть занятых нуждается в подработке, т.е. основная работа не удовлетворяет работающих граждан по причине недостаточной оплаты труда. Высокий процент кредитования населения также актуализирует необходимость совмещения нескольких видов занятости у одного человека одновременно. Люди ищут дополнительную работу курьером, копирайтером, водителем и совмещают ее с графиком основной работы. Согласно данным исследования сервиса SuperJob,

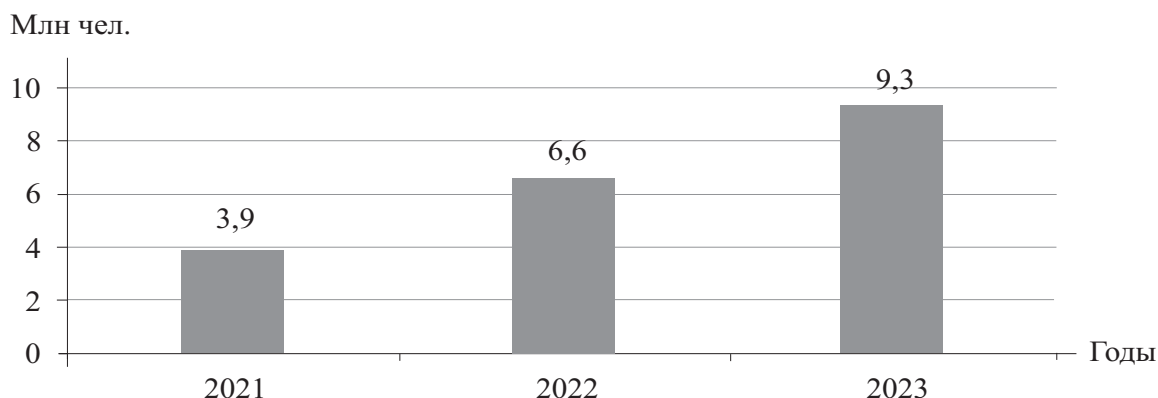


Рис. 1. Динамика численности самозанятых, 2021–2023 гг., млн чел.

¹ Федеральный закон от 27 ноября 2018 г. № 422-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход"» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2023).

² Статистика для национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» / Федеральная налоговая служба : официальный сайт. URL: <https://rmsp.nalog.ru/statistics2.html> (дата обращения: 11.06.2024).

³ Там же.

в 2023 г.⁴ в подработке нуждались 60 % граждан. А по результатам опроса «Российской газеты», в середине 2023 года подработку имели 53 % россиян⁵ (см. рис. 2).

Весной 2020 г. в России наблюдался опыт массового внедрения дистанционных форм трудовой деятельности – вынужденный перевод определенной части работников на удаленный режим. Обусловлено это было необходимостью соблюдения режима изоляции и ряда ограничительных мер, введенных по причине распространения коронавирусной инфекции. Поэтому сегодня специалисты рынка труда многие свои работы посвящают оценке эффективности труда в удаленном режиме – их интересует, насколько производительность удаленных работников выше или ниже остальных категорий. Удаленная форма работы имеет свои особенности, которые отличают ее от традиционной работы в офисе: местоположение сотрудника в рабочее время (онлайн-связь), его повышенная мобильность (сотруднику не нужно возвращаться в офис по завершению работ), более гибкий график работы, пониженная дисциплина труда и недостаточный контроль со стороны руководства, отсутствие жесткого дресс-кода. Перечисленные особенности удаленного режима актуализируют исследования ученых, посвященных недостаткам и преимуществам такой формы занятости в современном обществе. Преимущества и недостатки можно изучать как с позиции работодателя, так и с позиции самих работников.

Что касается позиции работодателя, то можно выделить следующие преимущества удаленной формы работы сотрудников: экономия на накладных расходах (коммунальные платежи, аренда), экономия на оргтехнике и ее обслуживании, на канцелярских принадлежностях – так как сотрудники не будут находиться в офисе, соответственно, затраты на все это уменьшаются. Из недостатков, с позиции работодателя, можно назвать следующие: непостоянный

контроль за сотрудником, так как он не находится в «поле зрения» руководителя; распределение ресурсов в таких условиях дается руководителю непросто – он не видит, кто из работников перегружен работой, а кто – относительно свободен.

Для работника следующие факторы могут рассматриваться как преимущества: экономия на расходах (проезд, еда, офисная одежда и проч.), сохранение рабочего места при неблагоприятном финансовом положении, привычная, комфортная обстановка (это может быть собственный дом или любое другое уютное место – кафе, коворкинг и так далее), возможность совмещать работу с личными (домашними) делами. К недостаткам можно отнести: высокий отвлекающий фактор, отсутствие живого контакта с руководителем и коллегами, трудности в получении полноценной обратной связи.

Иными словами, удаленный режим работы имеет и для работодателя, и для работника как преимущества, так и недостатки. В некоторых сферах (IT, государственные закупки, аудит, интернет-маркетинг) такой режим труда показал наибольшую эффективность.

В 2023 г. спрос на удаленный режим работы начал снижаться. Об этом свидетельствуют статистические данные сайта «hh.ru» – только 25 % вакансий на сайте предусматривают возможность работать удаленно (или совмещать основной режим с удаленным). Сами работники стали реже указывать в резюме удаленный формат работы в качестве предпочтительного⁶.

Выводы и предложения. На основе представленного материала стало возможным выделить основные тенденции на рынке труда, актуальные для 2024 года:

1. Востребованность в соискателях в возрасте 50+.
2. Снижение спроса на удаленный режим работы (со стороны работодателей и работников).
3. Вымирание и устаревание некоторых профессий (библиотекарь, кассиры, каскадеры).
4. Снижение уровня безработицы.

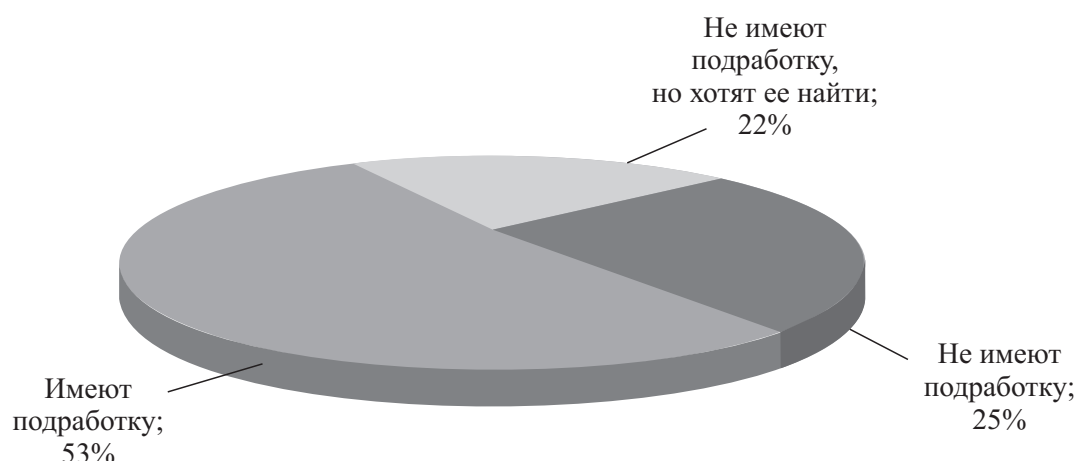


Рис. 2. Результаты опроса граждан о наличии подработки и заинтересованности в подработке (2023 г.)

⁴ Исследовательский центр портала Superjob.ru : сайт. URL: <https://www.superjob.ru/research/articles/112806/uslugami-samozanyatyh-polzuetsya-uzhe-kazhdaya-shestaya-kompaniya/> (дата обращения: 20.04.2024).

⁵ Жандарова И. Опрос: Больше половины россиян имеют подработку (публикация от 28.06.2023). URL: <https://rg.ru/2023/06/28/opros-bolshe-poloviny-rossiian-imeut-podrabotku.html> (дата обращения: 17.05.2024).

⁶ Обзор рынка труда и заработных плат – 2022. Исследование Hays. URL: <https://hreducation.ru/blog/2022/02/27> (дата обращения: 04.06.2024).

5. Повышение уровня трудовой миграции внутри страны.

6. Развитие самозанятости.

Таким образом, современный российский рынок труда характеризуется рядом изменений и преобразований. В России три года (2020–2022) активно формировался новый сектор рабочей силы – работники удаленного режима, причем это сектор затронул множество сфер занятости (образование, культура, торговля и др.). Несмотря на небольшой спад спроса на этот режим работы в 2023 г., он еще остается популярным. Некоторые виды человеческого труда и профессий вытесняются более современными аналогами, не требующими человеческого вмешательства. Уровень безработицы в марте 2024 г. достиг своего исторического минимума, но при этом темпы роста среднего размера оплаты труда во многих отраслях остаются незначительными.

Сведения об авторах

Тахумова Оксана Викторовна – кандидат экономических наук, доцент кафедры системного анализа и обработки информации, Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина, Краснодар, Россия.

E-mail: takhumova@rambler.ru

Воронов Александр Александрович – студент учетно-финансового факультета, Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина, Краснодар, Россия.

E-mail: vip.voronov.sas@mail.ru

Литература

1. Труд и занятость в России. 2023: Стат. сб. / Ред. коллегия: С. М. Окладников, В. Е. Гимпельсон, А. В. Демьянова, А. В. Зотова и др. – М.: Росстат, 2023. – 180 с.

2. Захаров Д. К., Каштанова Е. В., Лобачева А. С. Рынок труда России в условиях экономических санкций // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2023. Т. 12, № 4. С. 12–17. DOI: 10.12737/2305-7807-2023-12-4-13-17

3. Винокуров Е. Ф. Характеристики движения трудовых ресурсов и уровень безработицы // Анализ и моделирование экономических и социальных процессов: Математика. Компьютер. Образование. 2019. Т. 23, № 4. С. 148–155.

ANALYSIS OF THE LABOR MARKET IN RUSSIA: CURRENT STATE AND TRENDS

O. Takhumova, A. Voronov

*Kuban State Agrarian University named after I. T. Trubilin,
Krasnodar, Russia*

The article reveals the current trends in the formation of the labor market, namely, changes in the unemployment rate, an increase in the number of self-employed citizens are noted, the reasons for this growth are considered, the positive role of startups in solving the problem of employment of young professionals is determined. The authors explore the pros and cons of the remote (remote) form of work and the emerging decline in interest in this form in the modern labor market. The article touches upon the problem of the "extinction" of irrelevant professions in connection with the development of digital technologies. The relevance of the study is due to its importance for the formation of sustainable growth of the regional economy.

Keywords: unemployment, labor market, remote work, coronavirus, restrictions, employment.

References

1. *Trud i zanyatost' v Rossii. 2023: Stat. sb.* [Labor and employment in Russia. 2023: Stat. sat.], Moscow: Rosstat, 2023, 180 p. (In Russ.).

2. Zakharov D. K., Kashtanova E. V., Lobacheva A. S. The Russian labor market under economic sanctions, *Upravlenie personalom i intellek-*

tual'nyimi resursami v Rossii, 2023. Vol. 12, No. 4, pp. 12–17. (In Russ.). DOI: 10.12737/2305-7807-2023-12-4-13-17

3. Vinokurov E. F. Characteristics of the movement of labor resources and the unemployment rate, *Analiz i modelirovanie ekonomicheskikh i sotsial'nykh protsessov: Matematika. Komp'yuter. Obrazovanie*, 2019, Vol. 23, No. 4, pp. 148–155. (In Russ.).

Сведения об авторах

Oksana V. Takhumova – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of System Analysis and Information Processing, Kuban State Agrarian University named after I. T. Trubilin, Krasnodar, Russia. E-mail: takhumova@rambler.ru

Aleksandr A. Voronov – student of Accounting and Finance Faculty, Kuban State Agrarian University named after I. T. Trubilin, Krasnodar, Russia. E-mail: vip.voronov.sas@mail.ru